

گذری اجمالی بر کتاب **بابای دارا و بابای نادار**

تهیه و تنظیم: احسان منوچهری

Manoochehri\_Ehsan @ yahoo.com

دانشکده مهندسی کامپیوتر و فناوری اطلاعات

دانشگاه صنعتی امیر کبیر

نام کتاب :

بابای دارا و بابای نادار

نویسندگان :

رابرت کیوساکی و شارون لچتر

برگرداننده به فارسی :

دکتر عبدالرضا رضائی نژاد

درباره نویسندگان : رابرت کیوساکی متولد وساکن ایالت هاوایی . از بنیان گذاران یک شرکت بین المللی در امر آموزش است که در 7 کشور فعالیت دارد و به ده ها هزار نفر از دانش آموختگان ( فارغ التحصیلان ) درس اداره کسب و کار را می آموزد .

او اکنون از کارهای جاری بازنشست گردیده و به آنچه بیش از همه چیز دوست دارد یعنی سرمایه گذاری سرگرم می باشد او که از شکاف رو به افزایش میان داراییان و ناداران در رنج است ، بازی ، پولسازی جریان نقدینگی ، را ابداع و به همگان عرضه کرده است ریال ؛ چیزی که در گذشته تنها ثروتمندان می دانستند .

شارون لچتر ؛ خانه دار مادر سه فرزند ، مالک کسب و کار ، و مشاور شرکت های سازنده اسباب بازی و انتشارات کودکان است . او اکنون در نقش نویسنده مشترک کتاب های “بابای دارا ، بابای نادار” و “چار راه پولسازی” همت خود را برکمک به آفرینش ابزار آموزشی برای کسانی نهاده است که علاقمند به بالا بردن آگاهیها و هوشمندی مالی خود هستند .

**اهداف کلی کتاب :**

اهداف این کتاب را می توان به بالا بردن درک و آگاهی مالی خوانندگان ، روبرو نمودن افراد با واقعیت های موجود در جوامع ، رساندن این مطلب که برای داشتن زندگی مرفه و آسوده بدون دغدغه های مالی تنها درس و دانشگاه کافی نیستند و در نهایت اینکه چگونه می توان به اهداف مورد نظر خود رسید ؟ این کتاب شامل 10 بخش است :

**بخش نخست : بابای دارا بابای نادار .**

او دو بابا داشت ، یکی دارا و دیگری نادار . یکی بسیار درس خوانده و زیرک بود ؛ مدرک دکتری داشت و دوره چهار ساله کارشناسی را دو ساله گذرانده بود . هر دو مرد سختکوش و در کار و زندگی خود پیروز بودند . درآمد هر دو نفر رضایتبخش بود ولی یکی از آنان در زمینه مالی پیوسته مشکل داشت . بابای دیگر از ثروتمند ترین مردان ایالت هاوایی بود

یکی پس از مرگ ده ها میلیون دلار دلار برای خانواده ، سازمانهای خیریه و کلیسای مورد قبولش به ارث گذاشت . از دیگری تنها صورت حساب هایی به جا مانده که می بایست پرداخت شوند .

### بخش دوم : ثروتمندان برای پول کار نمی کنند .

بابا می توانی به من بگویی چگونه می توان ثروتمند شد ؟

پدرم پاسخ داد : کله ات را به کار ببنداز . این پاسخ پدر با سواد ولی نادارم بود .

پدر دارایم این کار را نکرد بلکه با روشی متمایز با آنچه در مدرسه به ما می آموزند شروع کرد که به ما یاد دهد که برای پول کار نکنیم .

ابتدا به ما کار برای ساعتی 10 سنت را پیشنهاد کرد . که بعد از مدتی کار با مخالفت ما روبرو شد .

بابای دارا گفت : خیلی خوب برگرد سرکارت اینبار به تو هیچ نمی پردازم .

اکنون درس ما آغاز شد :

ناداران و طبقه میانی برای پول کار می کنند ثروتمندان ترتیبی می دهند که پول برایشان کار کند .

بابای بسیار درس خوانده توصیه می کرد “ سخت درس بخوانم ، نمره های خوب بگیرم ، تا بتوانم در یک شرکت بزرگ

شغلی مطمئن و تضمین شده با مزایای عالی بدست آورم . “ بابای دارا از من می خواست تا رمز کارکرد پول را بیاموزم

آنها به خدمت بگیرم . اینگونه درس ها را با راهنمایی او در خلال زندگی \_ نه در کلاس درس \_ یاد گرفتم .

### بخش سوم : چرا سواد مالی ضروری است ؟

**قانون نخست :** اگر می خواهید ثروتمند بشوید این همه چیزی است که باید بدانید : باید تفاوت میان دارایی و بدهی را بدانید .

“ ثروتمندان دارایی بدست می آورند و طبقه میانی بدهی ، ولی گمان می کنند که دارایی خریده ند ”

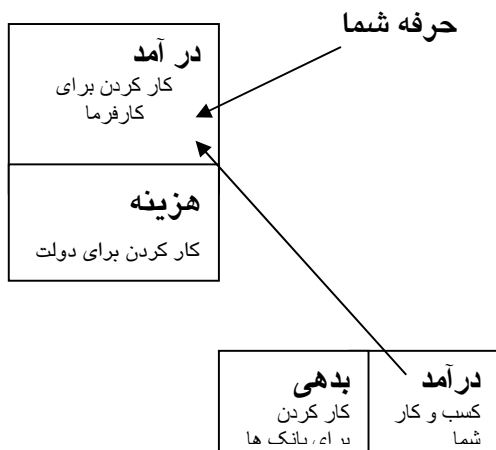
بابای دارا در کودکی به ما می گفت : دارایی اعداد است نه واژه ها . هر کس عدد ها را نشناسد تفاوت دارایی با یک چاله در

روی زمین را هم تشخیص نمی دهد .

ژاپنی ها از سه نیرو آگاهند : نیروی شمشیر ، نیروی گوهر ها و نیروی آینه .



آنکه طلا دارد قانون ها را می سازد



### بخش چهارم : به کسب و کاری برای خودتان بیاندیشید .

در دنیای من دارایی راستین به چند دسته بخش می شود :

1 ( کسب و کاری که به حضور من نیاز ندارد .

2) سهام

3) اوراق قرضه

4) عضویت در صندوق های سرمایه گذاری مشترک

5) مستغلات درآمد زا

6) حق امتیاز مالکیت های معنوی همچون موسیقی اختراع ها و ...

**بخش پنجم: تاریخچه مالیات ها و قدرت شرکت های بزرگ .**

داستان رایبین هود و مردان دلشاد او را از دوران دبستان به یاد داریم . کسی که پول و ثروت را از داراها می ربود و میان نادار ها بخش می کرد . بابای دارای من رایبین را نه یک قهرمان بلکه یک کلاهبردار می دانست . فلسفه بوجود آمدن مالیات نیز بر پایه همین اندیشه بوجود آمده است که از داراها بگیریم .

دانش و آگاهی از چگونگی کارکرد ساختار قانونی شرکت های بزرگ امتیازی است که ثروتمندان بر طبقه میانی و نادار ها دارند . سرمایه داران راستین ، دانش و هوشمندی خود را در راه گریز از پرداخت مالیات بکار گرفتند . شرکت بزرگ همچون چتری سرمایه دار را به زیر سایه خود می گیرد .

ترسناکترین فرد را بشناسیم او نه رئیس و نه سرپرست بلکه مأمور مالیات است . اینان چنانچه فرصت بیابند ، هرچه بیشتر مالیات می گیرند .

بهره هوشی مالی فرایند تجربه در 4 حوزه گسترده می باشد :

- 1 \_ حسابداری : هر چه بیشتر پول داشته باشید باید حساب و کتابش روشنتر باشد وگرنه کاخ ها فرو می ریزد .
- 2 \_ سرمایه گذاری : دانش و داشتن پول به پول درآوردن
- 3 \_ شناختن بازار ها : دانش شناخت عرضه و تقاضا
- 4 \_ قانون : الف ) امتیاز های مالیاتی ب ) امتیاز های سازمانی

**بخش ششم: ثروتمندان پول می آفرینند .**

اگر می خواهید از گروه سرمایه داران باشید به فراگیری سه مهارت بنیادین نیاز دارید :

- 1 ) چگونه فرصت هایی را شناسایی کنیم که دیگران ندیده اند ؟
- 2 ) چگونه پول تأمین کنیم .
- 3 ) چگونه افراد هوشمند را سازمان دهیم .

**بخش هفتم: برای آموختن کار کنید نه گردآوری پول .**

دریافت مدرک دکتری بابای دانش آموخته ام را سخت به هیجان می آورد .

دیدگاه بابای داریم عکس این بود . توصیه می کرد درباره هر موضوع اندکی دانستن کافی است .

بابای دارا برایم توصیه کرده بود که دشوارترین بخش اداره یک سازمان ، مدیریت نیروی انسانی آن می باشد . از این رو به نیروی دریائی پیوستم .

مهمترین مهارتهای مدیریتی برای پیروزی را می توان چنین بیان داشت :

- 1 ) مدیریت نقدینگی
- 2 ) مدیریت نظام ها
- 3 ) مدیریت انسان ها

**بخش هشتم: چیرگی بر مانع ها .**

انسان ها ممکن است که به رغم درس خواندن و آگاه شدن در زمینه امور مالی ، همچنان بر سر را رسیدن به استقلال مالی با مانع هایی روبرو باشند :

- 1 \_ ترس
- 2 \_ بدبینی
- 3 \_ تنبلی
- 4 \_ عادات نادرست
- 5 \_ تکبر

بخش نهم: دست به کار شدن .

مهارت های 10 گانه به منظور پرورش استعداد های خدادادی :

- 1) به نیروئی برتر از آنچه آشکار است نیاز دارم : نیروی روان
  - 2) حق انتخاب روزانه : نیروی گزینش
  - 3) در دوست گرفتن دور اندیش باشید : نیروی همگرایی .
  - 4) در یک فرمول خبره شوید و سپس به یاد گیری فرمول تازه ای رو بیاورید : نیروی با شتاب آموختن .
  - 5) نخست سهم خود را بپردازید : نیروی خود به سامانی .
  - 6) به کارگزاران خوب مزد بدهید : نیروی رایزنی برتر .
  - 7) همچون سرخپوستان ببخشید : نیروی رایگان گرفتن .
  - 8) داراییها برایتان وسایل رفا و خوش گذرانی می خرنند : نیروی تمرکز .
  - 9) نیاز به پهلوانان : نیروی افسانه ها .
  - 10) به دیگران بیاموزید خودتان نیز خواهید آموخت : نیروی بخشش .
- بخش دهم : باز هم بیشتر می خواهید ؟**
- در دنیای حسابداری از سه گونه درآمد گفتگو می شود :**
- 1\_ در آمد کسب شده
  - 2\_ در آمد ایستا
  - 3\_ در آمد از محل سرمایه گذاریها